

BOEHRINGER ALL STARS



LISTE 1

UNSER TEAM | UNSERE ZIELE



ELECTION 2022

Please find an **ENGLISH TRANSLATION** of the most important topics at the end of this brochure

BETRIEBSRATSWAHL 2022

MIT.MUT.MACHEN

TERMIN

08.03. - 10.03.

GEBÄUDE

**4414
(BI CUBE)**

UHRZEIT

5:30 - 16:30 UHR

AM 10.03. SCHLIESST DAS WAHLLOKAL UM 14:00 UHR

**BITTE
WERKSAUS-
WEIS
MITBRINGEN!**

BRIEFWAHL

Wer am Wahltag abwesend ist,
kann beim Wahlvorstand
Briefwahlunterlagen anfordern
Telefon: 6261
E-Mail:
brbikg@boehringer-ingelheim.com

Wahlberechtigt sind alle befristeten
und unbefristeten Mitarbeitenden,
Leiharbeiterinnen und
Leiharbeiter sowie
Auszubildende ab 16 Jahren.



BOEHRINGER INGELHEIM PHARMA GMBH & CO. KG
BOEHRINGER INGELHEIM GMBH
BOEHRINGER INGELHEIM SECURA VERMITTLUNGS GMBH
BOEHRINGER INGELHEIM BIOPHARMACEUTICALS GMBH

LISTE

1

BOEHRINGER
ALL STARS



OUR NEW CAPTAIN

SIBYLLE
ANHORN



DIE NÄCHSTEN 4 JAHRE ...

WAS IST NEU? WAS BLEIBT BEIM ALTEN?

Vor vier Jahren haben Sie uns – die IGBCE – mit großer Mehrheit gewählt und uns Ihr Vertrauen ausgesprochen. Wir, die IGBCE-Fraktion, sind 28 von 35 Betriebsratsmitgliedern. Wir setzen uns mit viel Leidenschaft und Empathie für Ihre Belange ein und wollen dies auch in Zukunft tun: Mit einem starken Team erfolgreich Ihre Interessen vertreten.

Die Sicherung von Arbeitsplätzen ist unser wichtigstes Ziel! Die Umstrukturierungsmaßnahmen, die am Standort vorgenommen werden, sind für Sie als Mitarbeitende teils mit erheblichen Sorgen und Nöten verbunden. Wir sind deshalb froh, dass es uns gelungen ist, eine neue Transfervereinbarung abzuschließen, mit der wir betriebsbedingte Kündigungen vermeiden und betroffene Mitarbeitende auf neue innerbetriebliche Stellen vermitteln.

Wir wissen: Unsere Arbeitswelt befindet sich im Umbruch. Wir begleiten mit Ihnen die Veränderungen, die Transformation und Digitalisierung mit sich bringen. Wir kämpfen für zeitgemäße Rahmenbedingungen, damit Sie in einem geschützten Umfeld auch zukünftig sicher arbeiten können.

Wir setzen uns daher weiterhin für umfassende und moderne Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen ein. Das ist für uns das A und O, um auch zukünftig beruflich fit zu sein. Denn wir wissen: Ihr Know-how und die damit verbundene hohe Qualität sind große Standortvorteile. Im Wettbewerb um Investitionen mit anderen Standorten sollte daher ein Mix aus Flexibilität und Verlässlichkeit als ausschlaggebendes Kriterium höher gewichtet werden.

Wir sind ein Team aus erfahrenen und jungen Kolleg*innen. Wir wollen auch in den nächsten Jahren aktiv im Unternehmen mitbestimmen. Auch außerhalb des Betriebes setzen wir uns persönlich für Ihre Interessen ein, sei es bei Tarifverhandlungen oder auf politischer Ebene.

Unterstützen Sie uns dabei und geben Sie uns Ihre Stimme.

**DIE ARBEITSWELT
IST IM UMBRUCH. WIR
KÄMPFEN FÜR SIE.
SIE SIND DIE STARS
AUCH IN DIESER PAN-
DEMIE. SIE HALTEN DEN
LADEN AM LAUFEN.**

Sibylle Anhorn
SIBYLLE
ANHORN

LISTE 1

DAS SIND WIR

IG BCE
DIE FRAKTION
FÜR ALLE, OB
TARIFLICH ODER
AUSSERTARIFLICH!

- ★ Wir stellen derzeit mit 28 von 35 Betriebsrät*innen die **stärkste Fraktion** im Betriebsrat.
- ★ Wir sind mit 9 von 10 freigestellten Betriebsrät*innen federführend bei der **Unterstützung** aller Kolleg*innen **vor Ort**.
- ★ Wir haben über 110 Vertrauensleute und somit Einfluss in allen Betriebsbereichen.
- ★ Wir stehen für die Umsetzung unserer wegweisenden **Tarifverträge** und **Betriebsvereinbarungen**. Hierzu zählen u.a. die **Sicherung und Steigerung der Entgelte**, der **Erhalt der 37,5-Stunden-Woche** und die **betriebliche Altersversorgung**.
- ★ Wir haben durch die gewerkschaftliche Anbindung einen **starken Partner** an der Seite, der intensiv schult und uns durch Jurist*innen **kompetent unterstützt**.
- ★ Wir stehen für **Mitbestimmung** und **Beteiligung aller** tariflichen und außertariflichen **Beschäftigten**.



WIR TRETEN MIT 122 KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN ZUR WAHL DES KOMMENDEN BETRIEBSRATS AN:



**STARKES TEAM:
IHRE VERTRETUNG**

13



DOMINIC KRAUS
Quality Officer
Quality - Chemical Site Ingelheim

14



ULRIKE MÜHLROTH
Sachbearbeiterin
Betriebsrat

15



ANDREAS BAUMGART
Servicemitarbeiter EMSR
Global Facility & Engineering

16



ULRIKE HIERONYMUS
CapEx Managerin
Global Facility & Engineering

17



CHRISTIAN KLOOS
Quality Officer Pradaxa
Quality Pradaxa

18



SANDRA SELTMANN
Production Manager
Central Production Systems

19



FRANCIS TAYLOR
Process Expert
GBS Source to Pay

20



KERSTIN RICHTER
Technische Assistentin
Analytical Development

21



SVEN BOSSERT
Principle System Engineer
IT Infrastructure

22



TANJA MÖLLER
Chemikantin
Technikum

23



BENJAMIN BARTH
Chemikant
Synthese A

24



CHARLOTTE HASS
Senior Contract Manager
Legal Operations / CCoE

BOEHRINGER
ALL-STARS
IGBCE

**ALLE ★ DIE
FÜR ANDERE
EINSPRINGEN**



25



MICHAELA BAUMGÄRTNER
Arbeitsvorbereitung
Factory Pradaxa

26



GERHARD LUNKENHEIMER
Head of Special Stainless Constructions
Technical Support Ingelheim

27



JULIA EGGERS
Clinical Operation Coordinator
HPC Ingelheim

28



JÖRG ANGELKORT
EHS Manager
SCM & BPE Inhalativa

29



KARLA WEITHASE
Sachbearbeiterin
Data Management API and Stability

30



FABIAN FEIFEL
Kalibriertechniker
EMSR- Werkstatt

31



KERSTIN SAAR
Training Manager
Medicine/OptimAS@work

32



MARCEL SCHÄFER
Project Manager
Global Facility & Engineering

33



JUDITH HELLER-ZUFELDE
Bio- und Produktionstechnikerin
Factory Inhalativa

34



KLAUS RÖDER
Scientific Expert
Chemical Development Germany

35

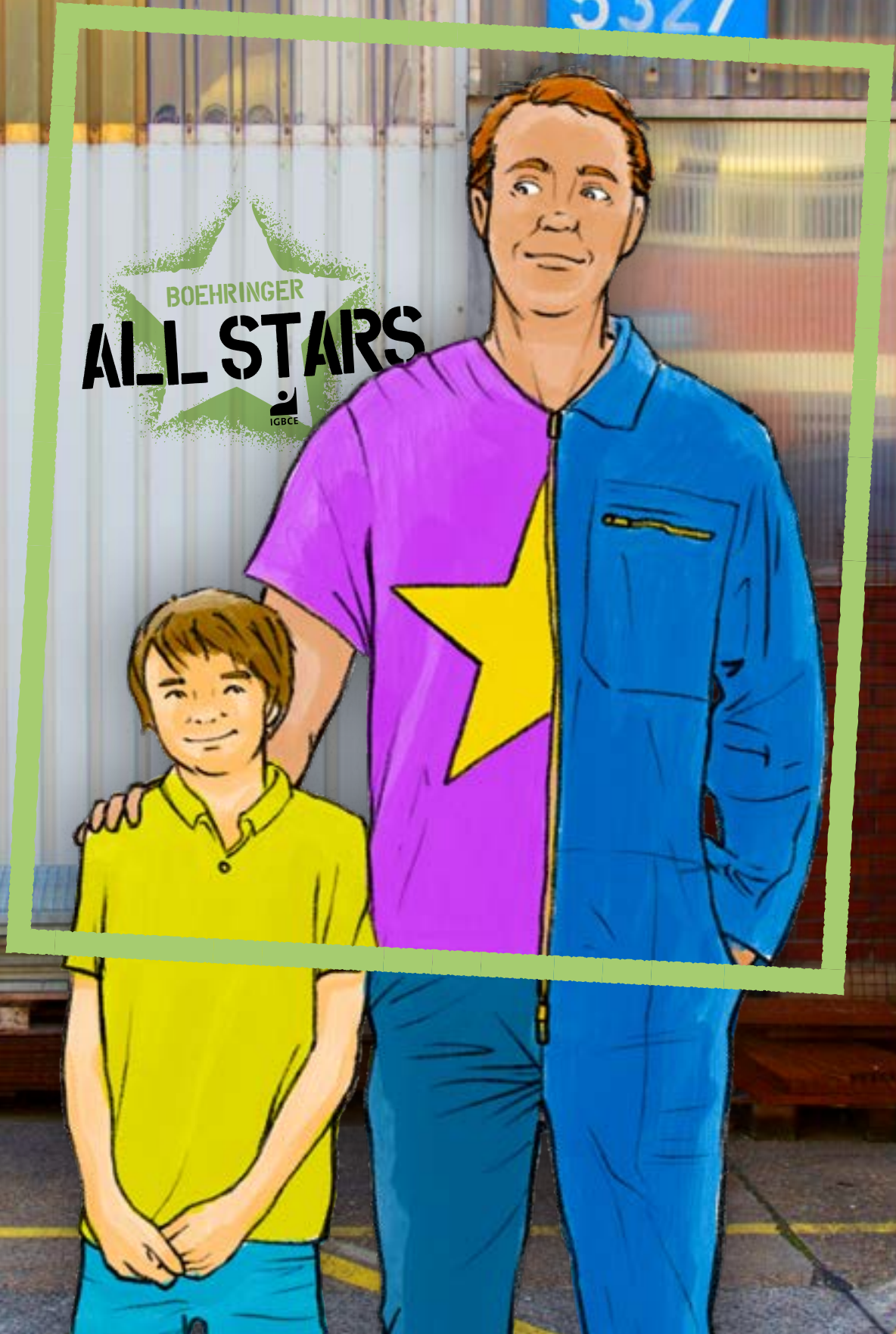


DORIS MÜLLER
Fachkraft für Arbeitssicherheit
Vertrauensperson für Menschen mit
Behinderungen

36



JOSE KENNEDY MONTESINO
Fachkraft für Lagerwirtschaft
Central Production Systems



DAS HABEN WIR FÜR SIE ERREICHT

SICHERE ARBEITSPLÄTZE

Keine betriebsbedingten Kündigungen: Wir haben mit der neu aufgelegten „Betriebsvereinbarung Transfervereinbarung“ erreicht, dass es in den letzten Jahren **keine betriebsbedingten Kündigungen** gab und diese auch zukünftig vermieden werden. Wir **setzen uns** bei Umstrukturierungsmaßnahmen **immer mit aller Kraft** dafür ein, dass **betroffene Kolleg*innen neue innerbetriebliche Stellen erhalten**.

UNTERSTÜTZUNG UND BERATUNG

Wir sind für Sie da. Ob vor Ort oder online. Und das ist uns am wichtigsten: **Sie persönlich zu unterstützen und zu beraten**. Gerne begleiten wir Sie zu Personalgesprächen. In jeder Abteilung gibt es zudem **IGBCE-Vertrauensleute**, die Sie jederzeit ansprechen können.

WIR SIND FÜR SIE DA. OB VOR ORT ODER ONLINE.

FLEXIBLE ARBEITSZEITEN

Flexible Arbeitszeiten **sollten allen Mitarbeitenden offenstehen**. Nachdem es lange vom Arbeitgeber abgelehnt wurde, **haben wir jetzt durchgesetzt**: Nun ist Arbeit in **Teilzeit auch möglich in der chemischen Produktion**, in einigen anderen Schichtbetrieben und in Teilen des Außendienstes.

LISTE 1

STARKES TEAM: IHRE VERTRETUNG

37



NICOLA BISTER
Diplom-Sozialwissenschaftlerin
Betriebsrat

38



KAI GRUNDULIS
Technical Machines Operator
Factory Inhalativa

39



BERTRAM BOOS
Werkarzt
Occupational Health



40



PETRA HABEL
Senior Specialist
Ideenmanagement

41



MATTHIAS MOSMANN
Senior Specialist Process Support
Information Processes & Services

42



HELENA VOGEL
Staff Kitchen
Wirtschaftsbetriebe

43



CHRISTIAN CIPRIANI
Professional BPE Manager
SCM & BPE Inhalativa

44



KERSTIN ZAUN
Process Manager
GBS Process Management

45



CHRISTIAN HUPPERT
Coach
Factory Solids

46



HORST EPPICH
Principal System Engineer
IT Infrastructure

47



ELVIRA WEYELL
Werkstattmitarbeiterin
Werkstatt

48



RALF FLÖTER
Specialist QAVQ
Aseptic QA RespiMat



DAS HABEN WIR FÜR SIE ERREICHT

ZUKUNFTSKONTO UND CAREFLEX DANK TARIFVERTRAG

Apropos Tarifvertrag: Wussten Sie, dass wir durch die **IGBCE** bei den bundesweiten Chemie-Tarifverhandlungen mit am Tisch sitzen und direkt für die Interessen unserer Kolleg*innen kämpfen?

Bei den letzten Tarifverhandlungen haben wir neben einer **Erhöhung** der **Entgelte** und **Ausbildungsvergütung** den **Zukunftsbetrag** ausgehandelt, der **zusätzliche Urlaubstage** ermöglicht. Ein weiteres Novum ist die **Pflegezusatzversicherung CareFlex**. CareFlex wird vielen Kolleg*innen in Zukunft helfen, **große finanzielle Belastungen** im Pflegefall zu stemmen.

Unser Ziel ist es, **CareFlex auch für AT-Mitarbeitende** zu ermöglichen.

Die Ergebnisse unserer Umfrage unter den AT-Mitarbeitenden bestärken uns in dem Vorhaben: **Die überwiegende Mehrheit der Teilnehmer*innen befürwortet diese Pflegezusatzversicherung.**

CAREFLEX WIRD VIELEN KOLLEG*INNEN IN ZUKUNFT HELFEN.



FAIRE VERGÜTUNG

Vor zwei Jahren ist es uns gelungen, eine **Konzernbetriebsvereinbarung** zum Entgelt abzuschließen. Diese bedeutet **einen großartigen Gewinn** für alle Mitarbeitenden: sowohl im Tarif- als auch im AT-Bereich. Die Regelung beinhaltet einen **konsequenten Abstand** des AT- zum Tarifbereich. **Außertariflich heißt nun über-tariflich**. Es werden keine Mitarbeitenden mehr auf AT-Stellen mit **Bezahlung im Tarifbereich** eingestellt. Im Tarifbereich haben wir erreicht, dass es durch **klare Entwicklungspläne keine langen und intransparenten Wartezeiten** mehr bis zum Erreichen des Stellenendwertes gibt. **Tarif-Bestandsmitarbeitende**, die noch nicht in ihrer **bestätigten Zieleingruppierung** waren, wurden **inzwischen transparent** und **konsequent** hierhin überführt.

Dadurch haben wir die **Umsetzung des Entgelttarifvertrages** durchgesetzt: **Bezahlung entsprechend der bewerteten Tätigkeit.**

LISTE 1



**BOEHRINGER
ALL STARS**

BETRIEBSRATSWAHL 8.-10. MÄRZ 22
DIE RICHTIGE WAHL FÜR ALLE

LISTE 1

61

ANESTIS PAVLIDIS
Chemikant
Synthese A

62

MANUELA FORSTER
Business Analyst
Development Strategy & Portfolio Support

63

VOLKER BAUER
SC Specialist
Factory Pradaxa

64

TIM BARUTH
Head of QC Solids Supply
Quality Solids

65

RALF SPEERBRECHER
Coach
Factory Solids

66

RACHEL COSTA-STROBEL
Receptionist
Global Facility & Engineering

67

THOMAS LUNKENHEIMER
Teamleiter
Data Management Starting Materials

68

THORSTEN PAHL
Head of Production Supervision
API Synthesis
Chemical Site Ingelheim

69

PATRICK HASSELBACH
Teamlead Compliance Packaging
Factory Pradaxa

70

PATRYCJA GONDIK
Stationsleitung
Quality DPI / MDI

71

MANUEL GSIMBSL
Chemielaborant
Quality Pradaxa

72

ANDRÉ HAHNEMANN
Technik Coach
Factory Solids Engineering

DAS HABEN WIR FÜR SIE ERREICHT

AUSZUBILDENDE UND ZUKUNFTSCHANCEN

Wie geht es nach der Ausbildung weiter? Das ist eine entscheidende Frage schon für Schüler*innen, die sich um einen Ausbildungsplatz bewerben – und erst recht für junge Kolleg*innen in der Ausbildung. Wir haben uns erfolgreich für die Übernahme aller Auszubildenden und Dual-Studierenden eingesetzt. Mindestens 20 % konnten sogar sofort unbefristet übernommen werden.

Die Regelungen und Rahmenbedingungen für Auszubildende wurden auf unser Betreiben hin in einer neuen Vereinbarung überarbeitet. Es gibt jetzt klare und einheitliche Vorgaben für Wohngeldzuschüsse, Zusatzqualifikationen sowie für Auslandspraktika und -semester. Wir haben ebenfalls erreicht, dass die Erschwerniszulagen für Auszubildende erhöht wurden.



GESUNDES ESSEN

Gesundes und gutes Essen im Betrieb ist uns wichtig. Wir unterstützen die Wirtschaftsbetriebe in ihrem Ziel, nachhaltige und regionale Küche zu fairen Preisen anzubieten. Wir freuen uns, dass unsere Betriebsrestaurants bei Boehringer Ingelheim qualitativ so hochwertig sind und schon zweimal den Preis für die beste Kantine Deutschlands gewonnen haben.



SICHERE ARBEITSPLÄTZE MIT ZUKUNFT

- ★ Stärkung des Standorts durch Investitionen und Aufbau neuer Technologien
- ★ Erhalt von Arbeitsplätzen bei Strukturänderungen
- ★ Entgeltgarantie bei erforderlichem Stellenwechsel im Rahmen von Umstrukturierungen
- ★ Individuelle Modelle für den Übergang in den Ruhestand
- ★ Perspektiven für befristete Kolleg*innen und Leiharbeiter*innen

GUTES GELD FÜR GUTE ARBEIT!

- ★ Verhandlung von zukunftsfähigen Tarifverträgen
- ★ Leistungs- und marktgerechte Gehaltsentwicklung für AT-Kolleg*innen
- ★ Konsequente Anwendung und Einhaltung aller erkämpften Regelungen
- ★ Bestandsschutz und Transparenz bei der Neubewertung von Stellen
- ★ Umsetzung Equal Pay und Gehaltsentwicklung für Leiharbeiter*innen analog interner Kolleg*innen

**DAS WOLLEN WIR
FÜR SIE ERREICHEN**





DAS WOLLEN WIR FÜR SIE ERREICHEN

LISTE
1

DIGITALISIERUNG UND TRANSFORMATION BEGLEITEN

- ★ Veränderungen müssen von allen getragen werden. Dazu braucht es Arbeitsplatzsicherheit, Fairness und Transparenz
- ★ Wir wollen uns den Herausforderungen der Zukunft stellen. Deshalb fordern wir eine strategische Personalbedarfsplanung sowie eine Analyse der Qualifizierungsbedarfe
- ★ Wir brauchen eine Qualifizierungsoffensive: individuell, berufsspezifisch und altersgerecht

**WIR WOLLEN UNS
DEN HERAUSFORDERUNGEN
DER ZUKUNFT
STELLEN**

NACHHALTIGKEIT UND SOZIALES ENGAGEMENT FÖRDERN

- ★ Mobilitätswende am Standort vorantreiben
- ★ Job-Ticket und Job-Rad anbieten
- ★ Ladeinfrastruktur am Standort ausbauen
- ★ Unterstützung des ehrenamtlichen Engagements von Mitarbeiter*innen (z.B. Freistellung)

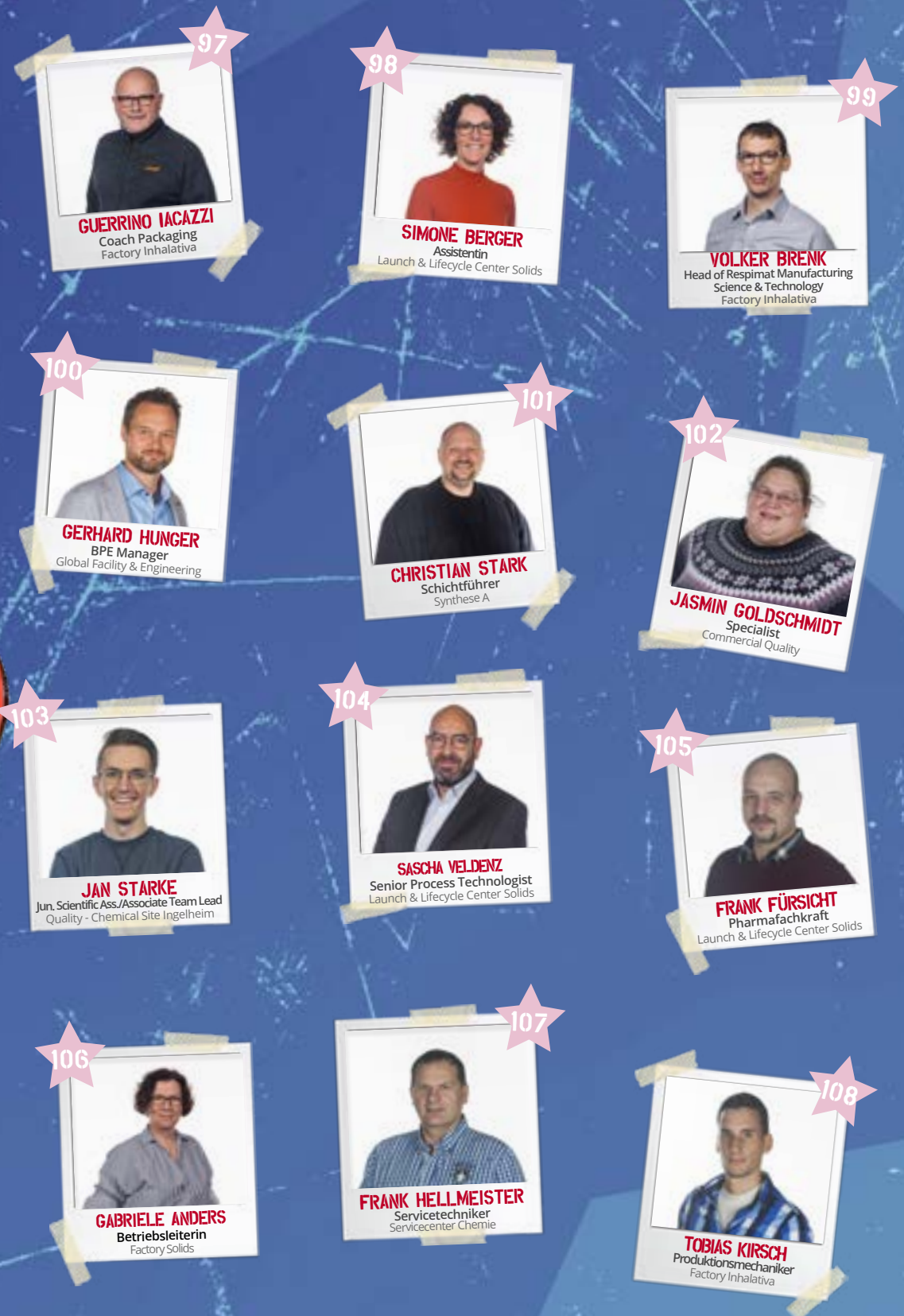
DAS WOLLEN WIR FÜR SIE ERREICHEN

VERBESSERTE ARBEITSBEDINGUNGEN

- ☆ Gesund, inklusiv und divers – für alle
- ☆ Flexibel und angepasst an individuelle Lebens- und Arbeitsphasen
- ☆ Perspektiven in der Schichtarbeit
- ☆ Verbindlicher Anspruch auf mobiles Arbeiten
- ☆ Rahmenbedingungen für eine gesunde Work-Life-Balance gestalten
- ☆ Bessere Arbeitsbedingungen im Außendienst
- ☆ Eine starke und ganzheitliche Aus- und Weiterbildung, angepasst an die Herausforderungen der Zukunft



LISTE 1



STARKES TEAM: IHRE VERTRETUNG

109



THOMAS GRÜNEWALD
Technischer Koordinator
Factory Pradaxa

110



THOMAS LÖBER
Senior Process Technologist
Launch & Lifecycle Center Solids

111



GORAN EVDJIC
Head of SCM Solids
Factory Solids

121



KARIN REINHARDT
Pharmakantin
Freigestellte Betriebsrätin

112



RENÉ LAMOTH
Senior Sachbearbeiter
SC Standards & Services

113



NORBERT ROLAND
Chemical Assistant
API-Finishing

114



JÖRG SCHWEICKARDT
Technischer Koordinator
Factory Inhalativa

122



DIDIER KRAUSE
Industriemeister Chemie
Freigestellter Betriebsrat

115



JENS WILHELM
Specialist Batch Record Review
Quality Pradaxa

116



KAI BIEBESHEIMER
Professional BPE Manager
Factory Inhalativa

117



FRANK GANGLUFF
Senior Technical Expert
Launch & Lifecycle Center Solids

118



SEBASTIAN GEBHARD
Subject Matter Expert Project Unity
Enabling Quality Systems

119



CHRISTIAN THORN
Senior Technical Expert
Launch & Lifecycle Center Solids

120



JANE GOTTENBUSCH
Projektingenieurin
Global Facility & Engineering



BOEHRINGER
ALL STARS
IGBCE

OUR NEW CAPTAIN

**SIBYLLE
ANHORN**



THE NEXT FOUR YEARS ...

WHAT'S NEW? WHAT STAYS WITH THE OLD?



Four years ago, you elected us - the IGBCE - with a large majority and expressed your trust in us. We, the IGBCE group, are 28 of 35 works council members. We are passionate and empathetic about your interests and intend to continue doing so in the future: Successfully representing your interests with a strong team.

Safeguarding jobs is our most important goal! The restructuring measures being carried out at the site are sometimes associated with considerable worries and hardships for you as employees. We are therefore pleased that we have succeeded in concluding a new transfer agreement with which we avoid compulsory layoffs and place affected employees in new "in-house" positions.

We know: Our working world is in a state of upheaval. Together with you, we are addressing the changes brought about by transformation and digitization. We are fighting for modern framework conditions so that you can continue to work safely in a protected environment in the future.

We therefore continue to advocate for comprehensive and modern training and qualification measures. For us, this is the be-all and end-all of staying professionally fit in the future. Because we know: Your know-how and the high quality associated with it are major locational advantages. In the competition for investments with other locations, a mix of flexibility and reliability should therefore be weighted higher as a criterion for success.

We are a team of experienced and young colleagues. We want to continue to play an active role in the company in the coming years. We are also personally committed to your interests outside the company, whether in collective bargaining or at the political level.

Please support us and give us your vote.

Best regards

Sibylle Anhorn
**SIBYLLE
ANHORN**

WHAT HAVE WE ACHIEVED FOR YOU?



SECURE JOBS

No compulsory work cancellations: with the newly issued „transfer agreement“ we have achieved the result that there have been no layoffs for operational reasons in recent years and that these will also be avoided in the future. In the event of restructuring measures, we always do everything in our power to ensure that the colleagues affected are offered new positions within the company.

SUPPORT AND CONSULTING

We are there for you. Whether on site or online. And that is what is most important to us: to personally support and advise you. We will be happy to accompany you during personnel interviews. There are also IGBCE liaison officers in every department whom you can contact at any time.

FAIR COMPENSATION

Two years ago, we succeeded in concluding a Corporate Work Agreement concerning pay. This represents a great gain for all employees: both in the tariff and

in the Non-tariff employee area.

The agreement sets a consistent distance between the non-tariff and tariff areas. Non-tariff now means above-tariff. No more employees will be hired for Non-tariff positions with pay in the tariff range.

In the tariff area, we have achieved that there will no longer be long and non-transparent waiting periods until the final value of the position is reached, thanks to clear development plans. Existing employees covered by collective agreements who were not yet in their confirmed target grouping have now been transferred to this grouping transparently and consistently. In this way, we have enforced the implementation of the collective pay agreement: Payment in line with the assessed activity.

FUTURE ACCOUNT AND CAREFLEX THANKS TO COLLECTIVE AGREEMENT

Speaking of the collective agreement: Did you know that through the IGBCE, we are at the table in the nationwide collective bargaining for the chemical industry and fight directly for the interests of our colleagues?

In the last collective bargaining, we negotiated not only an increase in wages and

training allowances, but also the future amount, which allows for additional vacation days. Another innovation is the CareFlex supplementary care insurance. CareFlex will help many colleagues in the future to cope with large financial burdens in the event of a need for care. Our aim is to make CareFlex available to Non-tariff employees as well. The results of our survey of Non-tariff employees confirm our intention: The vast majority of participants are in favor of this supplementary care insurance.

FLEXIBLE WORKING HOURS

Flexible working hours should be open to all employees. After being rejected by employers for a long time, we have now succeeded: Now part-time work is also possible in chemical production, in some other shift operations and in parts of the field force.

TRAINEES AND FUTURE OPPORTUNITIES

What happens after the apprenticeship? This is a crucial question for students applying for an apprenticeship - and even more so for young colleagues in training. We have successfully campaigned for all apprentices and dual students to be offered a job. At least 20% were even immediately offered permanent positions.

At our instigation, the regulations and framework conditions for apprentices were revised in a new agreement. There are now clear and uniform requirements for housing allowances, additional qualifications, and internships and semesters abroad. We have also succeeded in increasing the hardship allowances for apprentices.



HEALTHY FOOD

Healthy and good food at work is important to us. We support the business enterprises in their goal of offering sustainable and regional dishes at fair prices. We are pleased that our company restaurants at Boehringer Ingelheim are of such high quality and have already **won the award for the "Best Canteen in Germany" twice.**



LIST
1

ELECTIONS 2022

WHAT'S NEXT?

Our working world is in a state of upheaval. We work with the changes that transformation and digitalization bring with them and for you. Modern framework conditions ensure that you can continue to work safely in a protected environment. Further training and qualification measures are the be-all and end-all for us in order to remain professionally fit in the future. We are a team of experienced and young colleagues from different areas of the company. **We want to continue to play an active role in Boehringer Ingelheim in the years to come.** We are also personally committed to your interests outside of the company, be it locally in collective bargaining or beyond that at the political level.

PLEASE SUPPORT US WITH YOUR VOTE IN THE WORKS COUNCIL ELECTIONS!

DATE:

08.03. - 10.03.

TIME:

5:30 A.M. - 4:30 P.M.*

ORT:

**BUILDING
4414 (BI CUBE)**

PLEASE REMEMBER TO BRING YOUR EMPLOYEE ID CARD!

Anyone not present on the election days can request absentee voting forms under the telephone number: **6261** or via e-mail: brbikg@boehringer-ingelheim.com

***AT MARCH 10. THE POLLING STATION CLOSSES AT 2 P.M.**

All fixed-term and permanent employees, temporary workers and trainees over the age of 16 are eligible to vote.



BOEHRINGER INGELHEIM PHARMA GMBH & CO. KG
BOEHRINGER INGELHEIM GMBH
BOEHRINGER INGELHEIM SECURA VERMITTLUNGS GMBH
BOEHRINGER INGELHEIM BIOPHARMACEUTICALS GMBH

08. - 10. MÄRZ
BETRIEBSRATSWAHL

BOEHRINGER
ALL STARS

LISTE

1