

BOEHRINGER INGELHEIM
BETRIEBSRATSWAHL
10. & 11. MÄRZ

LISTE 1
MACH SAFE!



**TEAM
ZUKUNFT**

IGBCE – DEINE GEWERKSCHAFT





ELECTION 2026

Please find an **ENGLISH TRANSLATION** of the most important topics at the end of this brochure

BOEHRINGER INGELHEIM
BETRIEBSRATSWAHL

10. & 11. MÄRZ

MITBESTIMMUNG
SCHAFFT SICHERHEIT!

Datum:

10. und 11. März 2026

Uhrzeit:

Jeweils 5:30 bis 17:00

Ort:

BI Cube (Gebäude 4414) & LPC-Pausenraum (Gebäude 2032)

Bitte Werksausweis mitbringen!

Wahlberechtigt sind alle befristeten und unbefristeten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie Auszubildende ab 16 Jahren. Leiharbeitnehmerinnen und Leiharbeitnehmer sind ebenfalls wahlberechtigt, wenn sie länger als drei Monate eingesetzt werden.

Wer an den Wahltagen abwesend ist, kann Briefwahlunterlagen anfordern per Mail über **brbikg@boehringer-ingelheim.com** oder telefonisch unter **181040**.

Kontakt:

Volker Diehl

volker.diehl@boehringer-ingelheim.com

+49 (6132) 77-6731



Diese Broschüre und alle Infos zur Betriebsratswahl findet Ihr digital hinter diesem QR-Code

BOEHRINGER INGELHEIM
BETRIEBSRATSWAHL
10. & 11. MÄRZ

TEAM
ZUKUNFT
IGBCE – DEINE GEWERKSCHAFT



LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN,

die vergangenen Jahre haben uns allen viel abverlangt. Pandemie, globale Krisen und tiefgreifende Veränderungen haben unseren Arbeitsalltag geprägt und die Rahmenbedingungen am Standort Ingelheim spürbar verändert. Gerade in dieser Zeit ist ein handlungsfähiger, verlässlicher Betriebsrat besonders wichtig.

Sicherheit stand im Vordergrund unserer Arbeit. Allen voran die **Sicherung von Arbeitsplätzen** am Standort Ingelheim. Es gab zahlreiche Umstrukturierungsmaßnahmen, mit teils erheblichen Veränderungen für die davon Betroffenen. Wir haben aber dafür gesorgt, dass es in herausfordernden vier Jahren keine betriebsbedingten Kündigungen gab. Damit das auch in Zukunft so bleibt, schaffen wir durch unseren Einsatz auch in den nächsten Jahren Sicherheit für alle Beschäftigten am Standort.

Gleichzeitig haben wir in schwierigen Zeiten **gute Tarifabschlüsse** erzielt. Damit stehen alle Beschäftigten bei Boehringer Ingelheim im Branchenvergleich gut da. Auch während der Inflation bleibt die Kaufkraft erhalten. Dafür kämpfen wir in den Tarifrunden.

Unsere Arbeitswelt befindet sich im Wandel. Wir werden die Veränderungen, die durch Transformation, Digitalisierung und was sonst noch auf uns zukommt, aktiv und im Sinne aller Beschäftigten begleiten und mitgestalten. Wir setzen uns ein für zeitgemäße und faire Rahmenbedingungen. Immer geht es uns darum, dass du weiter ein geschütztes, sicheres und gutes Arbeitsumfeld hast.

Wir sind überzeugt, **Qualifizierung und Weiterbildung ist der beste Weg nach vorne**. Das große Know-how aller Beschäftigten bei Boehringer Ingelheim ist Garant für



Wachstum, die Qualität unserer Produkte und wichtigster Standortvorteil. So sichern wir unternehmerischen Erfolg und gute Arbeitsplätze. Deshalb setzen wir uns als IGBCE im Betriebsrat aktiv und konsequent für umfassende Qualifizierungs- und Weiterbildungsmaßnahmen ein.

Die Zukunft der Branche wird auch in der Bundespolitik entschieden. In einer sich wandelnden politischen Weltlage und angesichts der Diskussionen um gute Rahmenbedingungen für den Erhalt von Arbeitsplätzen in Deutschland, setzen wir uns als Gewerkschaft auf Landes- und Bundesebene dafür ein, den Standort wettbewerbsfähig zu halten.

Unser Team bildet Boehringer Ingelheim ab. Erfahrene und Neulinge aus allen Bereichen des Betriebes. So bringen wir die unterschiedlichen Perspektiven am Standort zusammen. Gemeinsam teilen wir den Wunsch, auch in den kommenden Jahren aktiv im Unternehmen mitzubestimmen. **Für unsere Überzeugungen. Für Sicherheit. Und für ein starkes Miteinander.**

Daher bitte ich Euch:

Nutzt am 10. und 11. März Euer Recht auf Mitbestimmung bei der Betriebsratswahl.
Geht auf Nummer sicher – wähle Liste 1.

- **Für Arbeitsplatzsicherheit**
- **Für gute Bezahlung**
- **Für eine Arbeitswelt im Sinne der Beschäftigten**
- **Für gute Qualifizierungsmaßnahmen**
- **Für politische Rahmenbedingungen für gute Arbeit**
- **Für einen Betriebsrat, der alle im Blick hat**

Ich danke Euch für Euer Vertrauen.

Eure
Sibylle Anhorn

BOEHRINGER INGELHEIM
BETRIEBSRATSWAHL
10. & 11. MÄRZ

TEAM ZUKUNFT
IGBCE – DEINE GEWERKSCHAFT



LISTE 1 - FÜR DIE INTERESSEN ALLER KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN

Mitbestimmung darf keine Frage von Status, Vertrag oder Berufsgruppe sein. Unsere Liste steht für einen Betriebsrat, der **für alle Beschäftigten** da ist: tarifliche und außertarifliche Mitarbeitende, Beschäftigte mit Berufsausbildung und mit akademischer Ausbildung, Befristete ebenso wie Leiharbeitnehmer*innen, Leute mit 35 Jahren Erfahrung und Auszubildende, die gerade erst angefangen haben.

LISTE 1 - GEMEINSAM AM STÄRKSTEN

Die Zersplitterung in kleine Interessengruppen, die ihr eigenes Süppchen kochen, schwächt uns alle. Beschäftigte vertreten ihre Interessen am besten gemeinsam. Wir sprechen mit einer Stimme. Von dieser Stärke profitieren alle Beschäftigten und das Unternehmen. Durch eine **Kultur, in der wir miteinander und füreinander solidarisch einstehen**.

VERSPROCHEN? GEHALTEN!

- Keine betriebsbedingten Kündigungen
- Sicherstellung, dass bei Umstrukturierungen niemand durchs Raster fällt
- Übernahme aller Azubis mit Übernahmeempfehlung
- Gute Gehaltsentwicklung im Tarif und im AT-Bereich
- Gute Regelung zu Mobilem Arbeiten
- Gute Tarifabschlüsse
- Überwindung der Teilung in Business und Enabling Functions im AT-Bereich
- Inflationsausgleichsprämie für Tarif und AT
- Bike Lease
- Job Ticket
- Arbeiten aus dem Ausland (TWA)
- Persönliche Beratung und Begleitung bei Herausforderungen rund um den Arbeitsplatz



1. Sibylle Anhorn, Diplom-Sozialpädagogin, Freigestellte Betriebsrätin | 2. Volker Diehl, Chemielaborant, Freigestellter Betriebsrat | 3. Jutta Leonhardt, Juristin, Freigestellte Betriebsrätin | 4. Silja Burkhardt, Diplom-Betriebspädagogin, Freigestellte Betriebsrätin | 5. Christian Viering, Chemikant, Freigestellter Betriebsrat | 6. Alexander Berg, Chemielaborant, Freigestellter Betriebsrat | 7. Joachim Kreuzner, Koordinator, Freigestellter Betriebsrat | 8. Heiko Schwinn, Referent, Freigestellter Betriebsrat | 9. Vanessa Herz, Specialist Process Support, Freigestellte Betriebsräatin | 10. Boris Peisker, Außendienstmitarbeiter, HP CRM | 11. Sabrina Kölblin, Technische Assistentin, DEV CMC NCE | 12. Dominic Kraus, Qualitätsprüfer, HP PS&GQ CN

LISTE 1

MACH SAFE!



MACH SAFE!

GUTES GELD FÜR GUTE ARBEIT

Die Bezahlung bei Boehringer Ingelheim ist gut. Das liegt an jahrelangem Wachstum, aber auch an sehr guter betrieblicher und gewerkschaftlicher Arbeit. An starken Tarifabschlüssen und guten Betriebsvereinbarungen.

Für gute Tarifabschlüsse kämpfen wir als IGBCE immer wieder erfolgreich. Im Betriebsrat setzen wir uns dafür ein, die tariflichen Regelungen in gute betriebliche Praktiken zu überführen und dort, wo es sinnvoll ist, auch auf den AT-Bereich zu übertragen. Das machen wir gemeinsam, mit Nachdruck und klarer Haltung.

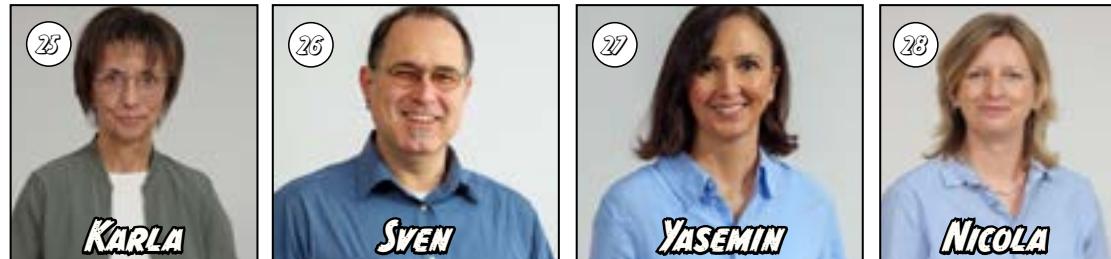
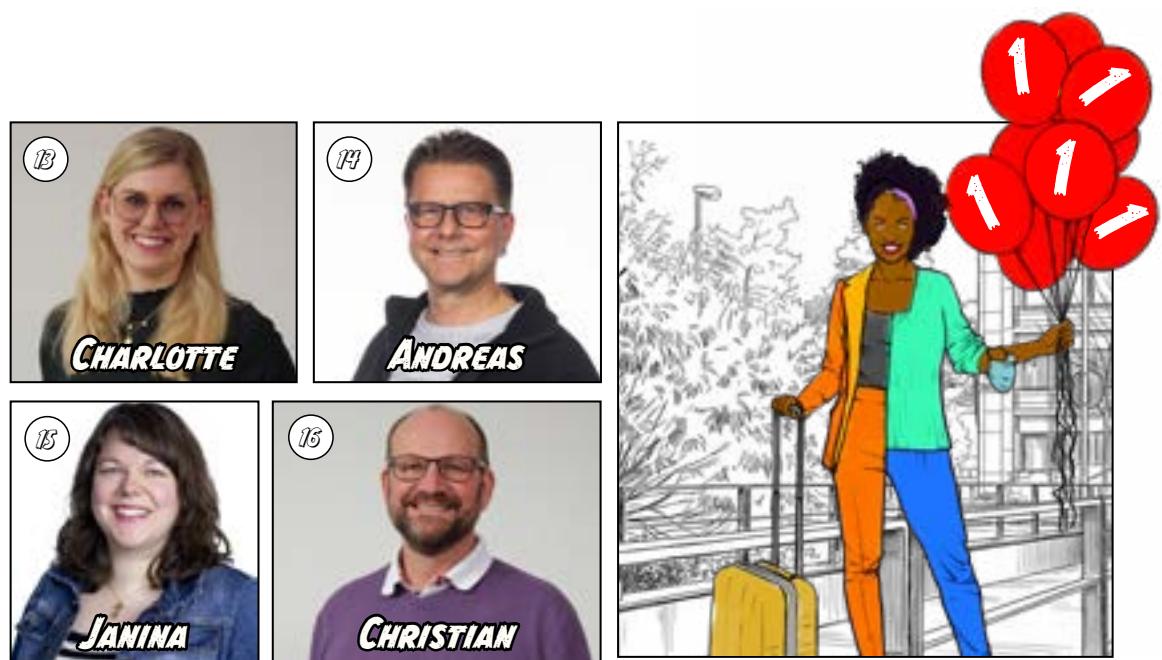
Gleichzeitig gibt es **noch Stellschrauben, die nicht richtig sitzen**. Hier setzen wir uns konkret für Verbesserungen ein.

Das gilt etwa für die Stellenprofile, die teilweise nicht mit der tatsächlichen Tätigkeit übereinstimmen. Das kann zu Ungerechtigkeiten in der Bewertung von Funktionen führen. Wir setzen uns dafür ein, dass die **Bewertungen von Stellen nachvollziehbar und transparent** ablaufen. Alle müssen Zugriff auf ihr aktuelles Stellenprofil erhalten.

Zusatzaufgaben und Mehrarbeit müssen fair bezahlt werden. Wir fordern: Wer zusätzliche Aufgaben übernimmt – etwa kurzfristig eine Lücke im Team füllt – muss eine angemessene zusätzliche Vergütung bekommen. Tarifliche Möglichkeiten müssen ausgeschöpft und betriebliche Regelungen weiterentwickelt werden. Im AT-Bereich braucht es dafür endlich verbindliche Regeln, damit zusätzliche Arbeit auch zusätzliche Wertschätzung erfährt.

Wer außertariflich arbeitet, muss auch ein wettbewerbsfähiges AT-Gehalt erhalten. Die Weiterentwicklung des Orientierungsrahmens und eine faire Verteilung des CP-Budgets sind dabei unser Fokus. Der AT-Bereich muss weiterhin von den sehr guten Tarifabschlüssen profitieren, **damit „außertariflich“ auch wirklich „übertariflich“ bleibt**.

Grundsätzlich gilt: **Gleiche Arbeit! Gleicher Lohn!** Unabhängig von Geschlecht, Teilzeit, Elternzeit und Qualifikation. Allein die ausgeführte Tätigkeit muss das Gehalt bestimmen. Wir unterstützen die regelmäßigen Prüfungen auf Ungleichheiten und fordern gezielte Maßnahmen, um Benachteiligungen konsequent und strukturell abzubauen.



13. Charlotte Hass, Head, GFE REFM | 14. Andreas Baumgart, Technik-Fachkraft, GFE ENG | 15. Janina Weis, Specialist, HR TalentGoA | 16. Christian Kloos, Referent, HP PS&GQ PN | 17. Kerstin Saar, Projektmanagerin, MED | 18. Francis Taylor, Process Expert, GBS PPM | 19. Julia Eggers, Teamleader, MED CD&O | 20. Ole Tech, Manager, HP Bu Ops | 21. Sandra Seltmann, Head, HP PS&GQ PN | 22. Thomas Holland-Moritz, Chemikant, HP PS&GQ CN | 23. Michaela Baumgärtner, Arbeitsvorbereiterin, HP PS&GQ PN | 24. Jörg Angelkort, Manager, HP PS&GQ PN | 25. Karla Weithase, Sachbearbeiterin, HP PS&GQ CN | 26. Sven Bossert, Systemingenieur, IT INF | 27. Yasemin Basdas, Senior Managerin, GBS Sourcing | 28. Nicola Bister, Scientific Assistant, Betriebsrat



29. Jennifer Drahoss, Head, HP PS&GQ CN | 30. Patrick Hasselbach, Scientific Assistant, HP PS&GQ PSQ | 31. Judith Heller-Zufelde, Senior Managerin, HP BioP L&I | 32. Jörg Schweickardt, Specialist, GFE ENG | 33. Dagmar Reischl, Assistentin, HP PS&GQ PN | 34. Ahmet Dasli, Trainer, HP Bu Ops | 35. Patrycja Gondzik, Head, HP PS&GQ CN | 36. Marcel Schäfer, Head, GFE REFM | 37. Matthias Loewen, Technik-Fachkraft, GFE ENG | 38. Jose-Kennedy Montesino, Arbeitsvorbereiter, HP PS&GQ PN | 39. Silke Kirsch, Schwerbehindertenvertretung, HR WorksC | 40. Alexander Kaufmann, Chemikant, HP PS&GQ CN | 41. Thi Quynh Mai Dang, Technische Assistentin, DEV CMC NCE | 42. Benjamin Barth, Technischer Assistent, HP PS&GQ CN | 43. Bettina Oswald, Fachaußendienst Klinik, HP IPD/ILD | 44. Ralf Donauer, Koordinator, GFE ENG | 45. Chiara König, Technische Assistentin, HP PS&GQ PN | 46. Antonino Piemonte, Produktionsmechaniker, HP BioP L&I

LISTE 1
MACH SAFE!



MACH SAFE! **MODERNE** **SCHICHTARBEIT**



Schichtarbeit ist anstrengend. Sie verlangt den in der Schicht Beschäftigten einiges ab. Umso wichtiger ist es, dass es gute Regelungen gibt, um Belastungen zu minimieren.

Deshalb ist es entscheidend, dass Schichtmitarbeitende im Betriebsrat mit am Tisch sitzen. Nur so fließen ihre Erfahrungen und Bedürfnisse direkt in die Diskussionen und Entscheidungen ein.

Mit den vielen Kandidierenden aus den Produktions- und Schichtbetrieben auf unserer Liste, wollen wir uns für Optimierungen der Schichtmodelle einsetzen. Mit **praxisnahen Lösungen**, statt theoretischer Debatten.

Das zentrale Thema in den Schichtbetrieben ist ganz oft die Schichtarbeit selbst. Sie hat einen großen Einfluss auf das Privatleben. Wir sehen das und es treibt uns an, für Verbesserung an unseren Schichtsystemen zu kämpfen. Wir möchten **moderne und gesündere Schichtsysteme** einführen und damit auch eine größere Planungssicherheit für alle erreichen.

- **Moderne und gesündere Schichtsysteme**
- **Eine gute, frische und abwechslungsreiche Verpflegung**
- **Mehr Verständnis für Arbeitszeiten, Belastungen und Abläufe**
- **Bessere Vereinbarkeit mit dem Privatleben**
- **Starke Vertretung eurer Interessen**

LISTE 1
MACH SAFE!



MACH SAFE! **BERUF UND FAMILIE**

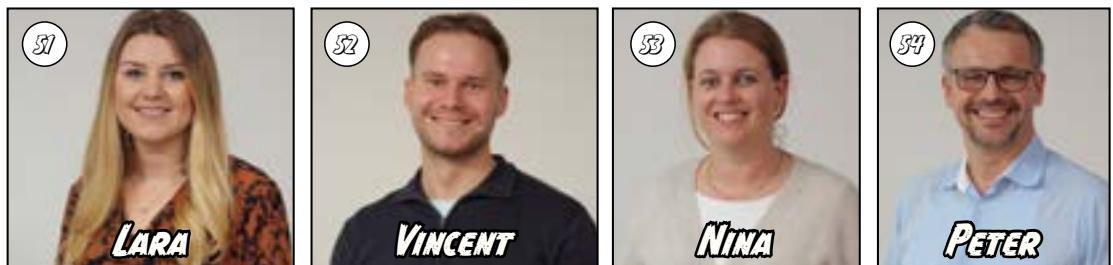


Privaten und beruflichen Anforderungen gleichermaßen gerecht zu werden, ist nicht leicht. Besonders für Menschen mit Kindern oder zu pflegenden Angehörigen.

Sicher ist, wer sich darauf verlassen kann, dass **Arbeit und private Verantwortung** miteinander **vereinbar** sind; ohne Angst vor Nachteilen oder Überforderung.

Wir tragen dazu bei, dass Boehringer Ingelheim gut aufgestellt ist, indem wir gemeinsam mit dem Arbeitgeber verlässliche und planbare Regeln geschaffen haben. **Flexible Arbeitszeitmodelle, Kinderbetreuung und unterstützende Angebote geben Stabilität im Alltag** und schaffen Sicherheit für unterschiedliche Lebensphasen. Wir setzen uns dafür ein, diese Themen weiterhin aktiv zu gestalten, **Angebote auszubauen** und Arbeitsmodelle zu ermöglichen, die individuelle Situationen berücksichtigen und von einer **Kultur des Verständnisses** getragen werden.

Wir sichern langfristig Gesundheit, Motivation und Leistungsfähigkeit.



47. Helena Vogel, Hilfskraft, HR Canteens | 48. Chris Steffen, Expert, HP PS&GQ PN | 49. Ariane Bohlen, Medical Scientific Liaison, HP Medicine | 50. Bertram Boos, Werksarzt, GFE EHS | 51. Lara Zerfass, Expert, Betriebsrat | 52. Vincent Klaperski, Scientific Assistant, HP BioP L&I | 53. Nina Schulz, Laborassistentin, HP BioP L&I | 54. Peter ZiB, Principal System Engineer, IT GAE | 55. Jasmin Goldschmidt, Manager, HP Comm Q | 56. Ralf Flöter, Expert, HP PS&GQ PN | 57. Jennifer Michel, Technische Assistentin, HP PS&GQ PN | 58. Sascha Lakinger, Expert, HP PS&GQ PN | 59. Aline Baginski, Fachkraft, GFE SEC | 60. Rainer Dietz, Teamleader, GFE ENG | 61. Miriam Ielapi, Technik-Fachkraft, GFE ENG | 62. Noah Heidrich, Manager, IT EDP | 63. Andja Einschütz, Hilfskraft, HR Canteens | 64. Anestis Pavlidis, Chemikant, HP PS&GQ CN | 65. Simone Gläser, Specialist, HP BioP L&I | 66. Sebastian Grethen, Chemikant, HP PS&GQ CN

67. Kerstin Zaun, Managerin, GBS PPM | 68. Jonas Lorbeer, Specialist, FACT | 69. Matthias Mosmann, Senior Sachbearbeiter, HP PS&GQ SCM | 70. Kai Grundulis, Technischer Assistent, HP PS&GQ PN | 71. Manuela Forster, Business Analyst, DEV D&D xDS | 72. Christian Cipriani, Teamleader, GFE ENG | 73. Nadine Eisenbach, Technische Assistentin, HP PS&GQ PSQ | 74. Christian Huppert, Teamleader, HP PS&GQ PN | 75. Norbert Roland, Fachkraft, GFE EHS | 76. Sandra Abraham, Ausbilderin, HR VocaTrain | 77. Frank Daum, Spezialkraft, GFE REFM | 78. René Schmitt, Technischer Assistent, HP PS&GQ PN

LISTE 1

MACH SAFE!



MACH SAFE! MOBILES ARBEITEN



Viele Kolleg*innen arbeiten zeitweise von zuhause. Dafür haben wir mit der Konzernbetriebsvereinbarung „Mobiles Arbeiten“ einen guten Rahmen vereinbart.

Diese **gute Regelung für hybrides Arbeiten** ist ein Schlüssel zum Erfolg; für die Beschäftigten und das Unternehmen.

Ankündigungen, dass gegebenenfalls Vorgaben zur Präsenzpflicht in Betracht gezogen werden, schaffen Verunsicherung und sind aus unserer Sicht ein rückschrittliches Signal. Denn starre Anwesenheitspflicht passt nicht in die heutige Arbeitswelt. Studien zeigen: Wer pauschal zur Anwesenheit zwingt, riskiert sinkende Produktivität, höhere Erschöpfung und den Verlust qualifizierter Fachkräfte.

Hybride Arbeitsmodelle stärken die Autonomie der Mitarbeitenden, erhöhen Motivation und die Zufriedenheit.

Die Zukunft gehört uns, wenn wir nicht aus Angst vor Kontrollverlust auf Präsenzpflicht setzen, sondern wenn wir hybrides Arbeiten als strategischen Vorteil begreifen.

LISTE 1

MACH SAFE!



MACH SAFE!

QUALIFIZIERUNG BIETET SICHERHEIT UND PERSPEKTIVE

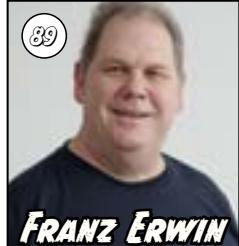
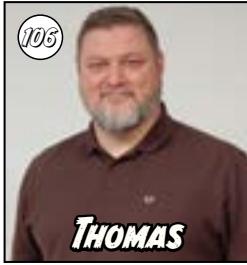
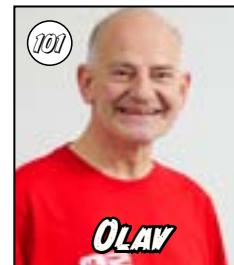


Die kontinuierliche und bedarfsgerechte Qualifizierung aller Mitarbeitenden ist der beste Schutz für Beschäftigung und schafft Sicherheit im beruflichen Alltag.

Digitalisierung, technologischer Wandel und neue Arbeitsformen erhöhen die Anforderungen und führen bei vielen zu Unsicherheit hinsichtlich zukünftiger Aufgaben und Beschäftigungsperspektiven.

Gezielte Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen sichern die Wettbewerbsfähigkeit in einer sich schnell verändernden Arbeitswelt und stärken zugleich die individuelle Handlungssicherheit. Aktuelles Wissen und relevante Kompetenzen ermöglichen es, Veränderungen aktiv mitzugestalten und reduzieren das Risiko von Überforderung, Arbeitsplatzverlust und beruflichen Brüchen.

Deshalb setzen wir uns für einen niedrigschwelligen Zugang zu Weiterbildungsangeboten für alle Mitarbeitenden ein – unabhängig von Arbeitsmodell, Qualifikationsstand oder Lebenssituation.



79. Camelia Ioana Heiner, Managerin, HP BioP L&I | 80. Dr. Emanuele Perrone, Sachbearbeiter, GBS CNW | 81. Klaus Röder, Scientific Expert, DEV CMC NCE | 82. Joachim Dick, Prozessbetreuer, HP PS&GQ CN | 83. Alina Boller, Assistentin, GFE ENG | 84. Volker Bauer, Supply Chain Planer, HP PS&GQ PN | 85. Thomas Lunkenheimer, Stationsleiter, HP PS&GQ PSQ | 86. Manuel Gsimbsl, Technischer Assistent, HP PS&GQ PN | 87. André Hahnemann, Coach, GFE ENG | 88. Yvonne Dargel-Granado, Specialist, HP PS&GQ CN | 89. Franz Erwin Hang, Chemikant, DEV CMC NCE | 90. Sascha Köpsel, Chemikant, HP PS&GQ CN | 91. Timo Kunz, Sachbearbeiter, HP PS&GQ PN | 92. Steffen Marchlewitz, Chemiewerker, HP PS&GQ CN | 93. Benamin Jasarevic, Arbeitsvorbereiter, HP PS&GQ PN | 94. Bettina Sobkowiak, Managerin, GBS PPM | 95. Mirko Oberkersch, Specialist, HP PS&GQ CN | 96. Marcel Köneke, Produktionsmechaniker, HP PS&GQ PN

97. Luisa Reßler, Technische Assistentin, HP BioP L&I | 98. Antonio Alvarez-Quintairos, Projektmanager, HP PS&GQ PN | 99. Mario Dallmann, Technischer Assistent, HP PS&GQ CN | 100. Peter Benthin, Chemikant, HP PS&GQ CN | 101. Olav Knudsen, Lager- und Transportarbeiter, HR Canteens | 102. Christian Stark, Chemikant, HP PS&GQ CN | 103. Jan Starke, Technischer Assistent, HP PS&GQ CN | 104. Frank Fürsicht, Operator, HP BioP L&I | 105. Frank Hellmeister, Technikfachkraft, HP PS&GQ CN | 106. Thomas Grünwald, Specialist, HP PS&GQ PN | 107. Thomas Löber, Verfahrensingenieur, HP BioP L&I | 108. René Lamoth, Senior Sachbearbeiter, HP PS&GQ PN | 109. Mascha Weyell, Process Specialist, HP PS&GQ SCM | 110. Jens Wilhelm, Specialist, HP PS&GQ PN | 111. Thorsten Pahl, Head, HP PS&GQ CN | 112. Phillip Reichert, Technischer Assistent, HP PS&GQ PSQ | 113. Melanie Cannas, Koordinatorin, HR Canteens | 114. Tanja Moeller, Sachbearbeiterin, HP PS&GQ CN

LISTE 1
MACH SAFE!



MACH SAFE!
AUSBILDUNG
SCHAFFT ZUKUNFT

TEAM ZUKUNFT
IGBCE – DEINE GEWERKSCHAFT



Eine Ausbildung bei Boehringer Ingelheim bietet einen hervorragenden Start ins Berufsleben. Sie eröffnet echte Zukunftschancen und bietet persönliche Sicherheit.

Die Ausbildung muss sich dabei auch **an der veränderten Arbeitswelt orientieren**. Als IGBCE setzen wir uns für die beste Qualität der Ausbildung bei Boehringer Ingelheim ein. **Praxisnah, modern und mit klarer Perspektive für den Berufseinstieg**.

Schon während der Ausbildung sollen alle Auszubildenden die Möglichkeit bekommen, sich auch außerhalb des Berufsbildes persönlich und fachlich weiterzuentwickeln. Auch Sie sollen **Zugang zu internen Schulungen, externen Kursen und digitalen Lernangeboten** haben.

Zu oft noch wird unter Azubi „zusätzliche Arbeitskraft“ verstanden. Uns ist es wichtig, dass Ausbildung wirklich Lernen bedeutet. **Dafür braucht es genügend und gut qualifizierte Kolleg*innen, die Freude daran haben, auszubilden**. Es braucht für die Auszubildenden neben der praktischen Arbeit auch echte Zeit zum Lernen und Ausbilder*innen vor Ort mit einem offenen Ohr und genügend Zeit für Fragen und Feedback. Gefordert sein bereitet auf die Zukunft vor. Dauernde Überforderung dagegen gefährdet sie.

Leiste ich genug? Werde ich übernommen? Der Druck ist groß. Unsicherheiten gehören zum Alltag. Wir setzen uns deshalb **für gute Perspektiven** der Auszubildenden ein. **Für die Übernahme** bei Boehringer Ingelheim und **für langfristige und gute Arbeitsplätze**. Dazu führen wir Gespräche, Diskussionen und holen das Bestmögliche raus: Einen guten und sicheren Einstieg ins Berufsleben und **klare Entwicklungsmöglichkeiten**.

**BOEHRINGER INGELHEIM
BETRIEBSRATSWAHL**
10. & 11. MÄRZ

TEAM ZUKUNFT
IGBCE – DEINE GEWERKSCHAFT

LISTE 1
MACH SAFE!



MACH SAFE! **DIGITALISIERUNG** **UND KI, DIE** **UNS DIENT**



Die Digitalisierung hat in den vergangenen Jahren die Arbeitswelt rasant verändert. Die technologischen Entwicklungen gehen mit Chancen und Risiken für Beschäftigte einher.

Als Betriebsrat begleiten und gestalten wir den Wandel differenziert, mit klarer Haltung und klarem Ziel. In einem innovativen Pharmaunternehmen entscheidet der **verantwortungsvolle Einsatz von künstlicher Intelligenz** über unsere Zukunftsfähigkeit. KI bietet enorme Chancen: Sie kann Forschung und Entwicklung beschleunigen, Prozesse verbessern und Belastungen im Arbeitsalltag reduzieren.

Wir sorgen dafür, dass der **Wandel nicht auf Kosten der Beschäftigten** geht. Wir setzen uns dafür ein, dass KI transparent, fair und menschenzentriert eingesetzt wird – als Unterstützung, nicht als Ersatz. Unser Ziel ist es, Arbeitsplätze zu sichern, Qualifizierung zu fördern und neue berufliche Perspektiven zu schaffen. Nur wenn wir den technologischen Wandel gemeinsam gestalten, entsteht ein Arbeitsumfeld, das sowohl Innovation ermöglicht als auch die Interessen der Beschäftigten schützt.

**Gemeinsam gestalten wir eine Zukunft,
in der Technologie den Menschen
dient – nicht umgekehrt.**



Dear Colleagues

The past few years have demanded a great deal from all of us. The pandemic, global crises and far-reaching change have shaped our day-to-day working lives and noticeably altered the conditions at the Ingelheim site. Especially in times like these, a capable and reliable Works Council is more important than ever.

Security has been at the heart of our work — first and foremost **safeguarding jobs** at the Ingelheim site. There have been numerous restructuring measures, in some cases involving substantial changes for those affected. At the same time, we ensured that over four challenging years there were no redundancies for operational reasons. To make sure this remains the case in the future, we will continue to provide security for all employees at the site through our commitment in the years ahead.

about by transformation, digitalisation and everything else that lies ahead — always in the interest of all employees. We stand for modern and fair working conditions. Our focus is always the same: ensuring that you continue to have a protected, secure and positive working environment.

At the same time, we achieved **strong collective bargaining results** even in difficult times. This means that all employees at Boehringer Ingelheim are well positioned compared with the rest of the sector. Even during periods of inflation, purchasing power has been protected. This is what we fight for in every round of negotiations.

Our working world is changing. We will actively support and shape the changes brought

We are convinced that qualification and professional development are the best way forward. The vast expertise of all employees at Boehringer Ingelheim is a guarantee of growth, the quality of our products and our most important competitive advantage as a site. This is how we secure business success and good

115. Tibor Kovacs, Technik-Fachkraft, GFE ENG | 116. Thomas Rosebrock, Expert, GFE REFM | 117. Serdar Demirdag, Arbeitsvorbereiter, HP PS&GQ PN | 118. Christian Oldach, Schichtf\u00fchrer, HP PS&GQ PN | 119. Simone Berger, Assistentin, HP BioP L&I | 120. Heiko Schnell, Produktionsmitarbeiter, HP PS&GQ PN | 121. Michael Deinert, Specialist, HP PS&GQ CN | 122. Sandra Schilke, Manager, HP PS&GQ SPM | 123. Volker Brenk, Team-leader, HP BioP L&I | 124. Goran Evdijic, Head, HP PS&GQ PN | 125. Julia Beretha, Scientific Expert, HP PS&GQ PSQ | 126. Elvira Weyell, Fachkraft, GFE SEC | 127. Christian Zorn, Projektmanager, HP PS&GQ SCM | 128. Robin Stellfeld, Technischer Assistent, HP PS&GQ PN | 129. Tobias Kirsch, Ausbilder, HR VocaTrain | 130. Felix Zimmermann, Manager, FCO HP BU | 131. Celina Mayer, Assistentin, IT M+S | 132. Stefan Bernd Heimann, Chemikant, HP PS&GQ CN | 133. Ines Boerner, Qualit\u00e4tspr\u00fcferin, HP PS&GQ CN

LIST 1 - FOR THE INTERESTS OF ALL COLLEAGUES

Codetermination must never be a question of status, contract type or occupational group. Our list stands for a Works Council that is there **for everyone**: employees covered by collective agreements and those outside them, colleagues with vocational training as well as academic qualifications, fixed-term employees as well as temporary agency staff, people with decades of professional experience and apprentices who have only just started.



jobs. That is why, as IGBCE representatives on the Works Council, we remain firmly and consistently committed to comprehensive qualification and further training measures.

We advocate for a form of **flexibility that brings people together** — enabling colleagues who come to us from abroad to remain flexible in the future as well. Anyone who wishes should have the option to work from abroad for a defined period, for example to extend time spent with family. In this way, we create room to better reconcile professional responsibilities with personal needs.

The future of our industry is also shaped

by federal policy. In a changing political landscape and in view of the ongoing debate about creating the right conditions to secure jobs in Germany, we as a trade union are committed at both state and federal level to keeping the site competitive.

Our team reflects Boehringer Ingelheim: experienced colleagues and new candidates from all areas of the business. This allows us to represent the many different perspectives at the site. Together, we share the ambition to continue shaping our company actively in the years to come — **for our convictions, for security, and for strong solidarity.**

Therefore, I ask you:
Exercise your right to participate in the works council election on March 10 and 11.

Play it safe – vote for List 1.

Thank you for your trust.

Yours sincerely
Sibylle Anhorn



Scan this QR-Code
for more Information
about the election

LIST 1 - STRONGEST TOGETHER

Fragmentation into small interest groups that each pursue their own agenda weakens all of us. Employees are best able to represent their interests when they act together. Every single person benefits from this strength. We speak with one voice — and the company benefits from it as well: through **a culture in which we stand together, and for one another, in solidarity.**



- **For job security.**
- **For fair pay.**
- **For a working world shaped around employees' needs.**
- **For high-quality qualification and training opportunities.**
- **For political framework conditions that support good work.**
- **For a Works Council that keeps everyone in view.**

Works Council Election

Date:
10 and 11 March 2026

Time:
from 5:30 a.m. to 5:00 p.m.

Location:
at the BI Cube (Building 4414) and the LPC break room (Building 2032)

Please bring your company ID badge.

All **fixed-term and permanent employees** as well as **apprentices** aged 16 and over are entitled to vote. **Temporary agency workers** are also entitled to vote if they have been assigned for more than three months.

Employees who will be absent on the election days may request **postal voting** documents by email at brbikg@boehringer-ingelheim.com or by phone on extension **181040**.

BOEHRINGER INGELHEIM
BETRIEBSRATSWAHL
10. & 11. MÄRZ

TEAM
ZUKUNFT
IGBCE – DEINE GEWERKSCHAFT

BOEHRINGER INGELHEIM
BETRIEBSRATSWAHL
10. & 11. MÄRZ

TEAM
ZUKUNFT

 IGBCE

IGBCE – DEINE GEWERKSCHAFT

LISTE 1



MACH

SAFE!

